

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	✓		<p>本公司112年重大議題之風險管理策略如下：</p> <p>1.環境議題：</p> <p>(1)環境友善產品： 以完備的製程，最佳化的競爭優勢，為客戶生產環保的無有害物質產品，降低產品對環境的衝擊。</p> <p>(2)溫室氣體管理： 將氣候變遷風險納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，制訂風險應變計畫及危機處理機制，及早提出預警，減緩氣候風險對公司營運影響。</p> <p>(3)能源管理： 改善能源使用效率、推動節能措施以降低能源消耗，減少溫室氣體排放降低環境污染以提升公司社會形象，降低生產成本，同時符合客戶或政府政策要求。</p> <p>(4)水管理及排放： 透過日常管理、減量與回收，將水資源做最大化運用，降低環境污染與生產成本，建立缺水應變機制，降低缺水造成生產衝擊。</p> <p>(5)廢棄物與循環再利用： 透過廢棄物回收再利用，提升資源有效利用，同時也降低其他污染衍生問題。廢棄物提供其他產業再利用，達到降低環境衝擊及循環經濟發展之優勢。</p> <p>2.社會議題：</p> <p>(1)人才留任與員工關懷： 本公司建立健全的薪酬、福利、激勵等體系，且有多元及包容之企業文化，使員工能貢獻多元想法、經驗、背景與個人特質，活躍團隊氛圍、激發創意思考，提升工作績效。</p> <p>(2)員工發展： 建立優勢訓練發展體系強化人員核心技術能力，提升產品競爭力，達成公司年度策略目標，培育優良職場人才。</p>	無



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
			<p>(3)職業健康與安全： 透過持續改善提供員工安全健康工作環境，提升安全文化意識，強化自主檢點，降低員工職業災害發生。</p> <p>(4)社會參與： 本公司透過加強產學合作與交流、人文關懷、環境保育、敦親睦鄰等面向，建構永續企業。</p> <p>3.公司治理議題：</p> <p>(1)風險管理： 建構並維持有效之風險管理機制且持續改善，降低營運成本確保公司持續獲利，創造優質的工作環境，以達成公司永續經營目標。</p> <p>(2)誠信經營： 建立良好公司治理制度，落實與供應商、客戶及相關利害關係人間各項道德規範政策與風險控管機制，維持公司永續經營。</p> <p>(3)研發與創新： 持續研發創新產品與提升製程技術，提供客戶高附加價值的商品，提昇產線效率，以保持競爭優勢。</p> <p>(4)客戶服務： 提供全方位客戶服務。透過對客戶聯絡與拜訪，了解客戶對產品的需求及服務的意見，以提高客戶之滿意度，提升公司市場形象。</p> <p>(5)供應商永續管理： 推動對供應商的永續管理，增進供應鏈韌性，降低供應鏈風險，與供應商合作成為最佳夥伴，共同邁向永續未來。</p>	
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>✓</p>		<p>1.環境議題： 由管理部主管擔任召集人，其功能包括環境永續政策、環境永續宣導、企業減碳管理，遵循環境相關法規，提升各項資源之利用效率。</p> <p>2.社會議題： 由管理部主管擔任召集人，其功能包括社會關懷、社區參與、公益活動及企業形象，並由小組召集人就小組功能邀請相關單位參與。</p> <p>3.公司治理議題： 由財務主管擔任召集人，其功能包括誠信經營、組織策略、風險管理、法令遵循、股東權益維護、資訊透明及內部控制。</p>	<p>視實際需要依法規辦理</p>



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)實施辦公室節能減碳活動：重點照明、減少用紙、獨立區域空調管理等。</p> <p>(二)本公司營運場所確實執行資源回收分類、垃圾減量、使用再生紙。</p> <p>(三)本公司台灣地區已開始對溫室氣體排放進行盤查，同時對因氣候變遷所帶來的潛在機會與風險定時關注與評估。</p> <p>(四)本公司台灣地區之用水量、廢棄物總量每年均進行進行記錄，也均制訂有每年的減量、減廢目標，本公司依據目標制訂有具體的實施教策與計畫，每年初均會對前一年的實施成果進行檢討分析。</p> <p>本公司台灣地區已開始進行自身溫室氣體排放盤查，將朝著低碳社會的道路邁進，為企業對環境帶來碳排放減量努力，強化低碳產品的市場競爭力，達成低碳經濟的永續消費與生產模式。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>✓</p>		<p>(一)遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇，建立適當之管理方法與程序及落實情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提供員工合理薪酬及獎金紅利制度。 2.辦理員工教育訓練。 3.落實保險計劃與假勤制度。 4.依法提撥退休金。 5.晉用人員無性別之差別待遇，尊重兩性平等，且依法晉用殘障人士，亦訂定員工申訴及性騷擾申訴與調查內部規範。 	<p>無重大差異</p>



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等) , 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二)公司新進員工起薪男女同工同酬, 無性別之差異, 且亦高於政府最低基本薪資規定, 每年度公司視個人績效貢獻, 做為調薪、變動獎金、分紅.....等多項 獎酬的評估依據, 且規劃完整職等、職級制度, 無論男性員工或女性員工皆適用且無分別; 每年度進行績效考核, 經理級以上主管的獎酬, 更直接連動組織經營績效, 定期調整。	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三)本公司係依據職業安全衛生相關法令規定辦理, 員工從事工作所必要之安全衛生教育、預防災變訓練及健康管理等相關措施; 另設備安全防護及個人安全護具皆要求依標準規範執行並定期由主管主導做安全巡查督導落實執行, 並每季由高階主管召開職安委員會, 審議各項管理及訓練確實執行, 確保員工職場安全。	無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		(四)公司訓練發展嚴謹地依 PDDRO 原則設定管理機制並執行。依策略、組織、工作、個人需求等四個層面做整體分析及考量。訂定每年度教育訓練計畫, 兼顧管理能力、專業能力、一般通識及公司政策宣導。且每年進行員工訓練需求調查, 推動間接員工做個人發展計畫,讓每位同仁都能與主管對自己的職涯發展做更良好的溝通, 讓績效與潛力俱佳的同仁有獲得升遷的機會。	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題, 公司是否遵循相關法規及國際準則, 並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	✓		(五)本公司產品皆依銷售市場所在地主管機關立法通過的「窗簾安全標準新法規」設計製造。本公司已通過 ISO9001 品質管理系統之驗證, 塑質百葉窗產品經法國國際檢驗局 Bureau Veritas 及國際檢驗認證機構 SGS 測試通過, 並向國泰世紀產險及美商安達產物保險公司投保產品責任險。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策, 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範, 及其實施情形?	✓		(六)本公司與供應商訂有長期合約, 針對品質安全、環保能源、職業安全衛生、勞工人員等均有所約束, 共同致力社會責任之擔當。 本公司與主要供應商簽訂契約時, 均包含遵守雙方之企業社會責任政策, 如供應商違反政策而對環境與社會有顯著影響時, 得隨時終止或解除契約之條款。	無重大差異



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	目前尚無企業社會責任相關資訊	視實際需要依法規辦理
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司尚未訂定「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，惟已建立內部控制制度、子公司監控管理規定，並設有發言人制度等治理機制，故本公司實務上已依照公司治理精神並執行其相關規範，未來公司將研議配合法令訂定「公司治理實務守則」。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)社會服務、社會公益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 捐助公益慈善團體華山創世基金會，協助改善鄰鄉獨居老人生活。 2. 捐助公益慈善團體香園紀念教養院，協助讓身心障礙者能夠自主生活，安心學習，有人性尊嚴的生活。 3. 捐助公益慈善團體小天使家園，協助失依及家庭遭逢變故之兒童建立良好的生活環境，給予愛與安全的需求，促進兒童身心健康及人格發展 4. 捐助公益慈善團體家扶基金會，協助讓兒少享有家庭妥善的照顧、身心安全的保護、健康成長的環境、充分受教育的機會，快樂學習的生活 5. 捐助公益慈善團體新寶社會關懷協會，為該協會持續能服務照顧失依、失孤、行為偏差、隔代教養等弱勢單親家庭的兒童及青少年盡一份心力 6. 捐助公益慈善團體長愛家園育幼院，協助讓創傷的弱勢孩子擁有一個溫暖的大家庭 <p>(二)安全衛生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.訂定完善之標準作業程序，嚴格要求員工遵守。 2.要求員工穿戴防護用具，如護目鏡、安全鞋、防護衣等。 3.設置完善之緊急救護器具，並定期檢視、更新。 4.定期實施工業安全相關之內、外部教育訓練及環安檢查，相關缺失將影響績效獎金之發放。 5.每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目。 6.公司本著安全照護每一員工之信念與責任，於廠區設置AED全自動體外電擊器，提高員工生命安全保障。 <p>(三)其他社會責任活動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 捐贈贊助鄰近社區舉辦社區關懷活動。 2. 參與鄰里多項活動，敦親睦鄰 3. 捐助鹿港經警察之友會，以協同防範犯罪，促進警民合作，擴大安全宣導，維護治安 4. 捐贈教育機構愛因斯坦實驗教育學會，為台灣的教育及培育未來人才盡一份心力。 				

