

## 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差異 情形及原因
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司永續發展委員會由獨立董事為召集人，集團高階經理人擔任各策略小組推展之召集人，並由公司治理主管定期向董事會呈報執行情況。</p> <p>委員會下設立四大工作組及專案管理，包含環保安全衛生、員工關係暨社會參與、公司治理、產品服務、永續專案管理室。</p> <p>工作小組定期召開工作會議，由總經理擔任召集人，帶領高階主管擔任組長，統籌各廠對應的功能部門成員執行依重大性原則，共同推動與公司營運相關之環境、社會或治理議題之風險評估及內部管理，並提出規劃行動和目標方向。</p> <p>本委員會持續推動永續發展責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定企業社會責任、永續發展方向及目標，擬定相關管理方針及具體推動計畫。</li> <li>2. 宣導及落實集團誠信經營及風險管理等面向之相關工作。</li> <li>3. 企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。</li> <li>4. 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。</li> </ol> <p>公司董事會每季定期聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層對董事會提擬公司策略，由董事會評判策略成功的可能性，經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司風險管理委員會，由總經理擔任召集人，負責統籌指揮風險管理計劃的推動和運作，各部門則負責推動各項業務風險管理工作，不定期向董事會報告風險管理執行情形與結果，監督風險管理機制運作及整體落實情形。由稽核室對風險管理進行有效性評估，並提出適切有效的建議，以保證風險管理工作的執行和監督。</p> <p>本公司永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，評估具有重大性之ESG議題，制定有效識別、評估、管控及監督之風險管理政策，採取具體之行動方案，以降低相關風險之衝擊，依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p>	無重大差異



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	✓		<p>1.環境議題：</p> <p>(1)環境友善產品： 以完備的製程，最佳化的競爭優勢，為客戶生產環保的無有害物質產品，降低產品對環境的衝擊。</p> <p>(2)溫室氣體管理： 將氣候變遷風險納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，制訂風險應變計畫及危機處理機制，及早提出預警，減緩氣候風險對公司營運影響。</p> <p>(3)能源管理： 改善能源使用效率、推動節能措施以降低能源消耗，減少溫室氣體排放降低環境污染以提升公司社會形象，降低生產成本，同時符合客戶或政府政策要求。</p> <p>(4)水管理及排放： 透過日常管理、減量與回收，將水資源做最大化運用，降低環境污染與生產成本，建立缺水應變機制，降低缺水造成生產衝擊。</p> <p>(5)廢棄物與循環再利用： 透過廢棄物回收再利用，提升資源有效利用，同時也降低其他污染衍生問題。廢棄物提供其他產業再利用，達到降低環境衝擊及循環經濟發展之優勢。</p> <p>2.社會議題：</p> <p>(1)人才留任與員工關懷： 本公司建立健全的薪酬、福利、激勵等體系，且有多元及包容之企業文化，使員工能貢獻多元想法、經驗、背景與個人特質，活躍團隊氛圍、激發創意思考，提升工作績效。</p> <p>3.公司治理議題：</p> <p>(1)風險管理： 建構並維持有效之風險管理機制且持續改善，降低營運成本確保公司持續獲利，創造優質的工作環境，以達成公司永續經營目標。</p> <p>(2)誠信經營： 建立良好公司治理制度，落實與供應商、客戶及相關利害關係人間各項道德規範政策與風險控管機制，維持公司永續經營。</p>	無重大差異



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差異 情形及原因												
			<p>(3)研發與創新： 持續研發創新產品與提升製程技術，提供客戶高附加價值的商品，提昇產線效率，以保持競爭優勢。</p> <p>(4)客戶服務： 提供全方位客戶服務。透過對客戶聯絡與拜訪，了解客戶對產品的需求及服務的意見，以提高客戶之滿意度，提升公司市場形象。</p> <p>(5)供應商永續管理： 推動對供應商的永續管理，增進供應鏈韌性，降低供應鏈風險，與供應商合作成為最佳夥伴，共同邁向永續未來。</p>													
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>1. 實施辦公室節能減碳活動： 重點照明、減少用紙、獨立區域空調管理等。</p> <p>2. 本公司整合環境管理系統和職安衛生系統，訂定環境安全衛生政策，並定期進行環安衛訓練，建構安全健康的工作環境。</p> <p>1. 本公司營運場所確實執行資源回收分類、垃圾減量、使用再生紙。</p> <p>2. 本公司產品使用回收再生原料，同時本公司研發部門持續研發使用提升環境友善材料之產品，積極響應回收生明標準 ( Recycled Claim Standard, RCS ) 並取得認證。</p> <p>3.本公司近兩年能源使用量：</p> <table border="1" data-bbox="628 1458 1257 1706"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>114年</th> <th>113年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>汽油(L)</td> <td>4,116.00</td> <td>3,420.20</td> </tr> <tr> <td>柴油(L)</td> <td>5,873.10</td> <td>7,339.80</td> </tr> <tr> <td>電力(Kkwh)</td> <td>3,595.52</td> <td>4,127.90</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：114 年數據係內部盤查，待外部查證確認。</p> <p>4.本公司 2025 年購置 2 台節能設備 6 代折紙機共計新臺幣 2,178 千元，於 2026 年正式啟用生產簡易百摺簾，該設備生產效能較原汰換設備可節省電力 0.0131 度/件，本公司簡易百摺簾預估年產量約 270 萬件，年度節省用電約 35,786 度，減少溫室氣體排放約 15 噸。</p>	項目	114年	113年	汽油(L)	4,116.00	3,420.20	柴油(L)	5,873.10	7,339.80	電力(Kkwh)	3,595.52	4,127.90	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>
項目	114年	113年														
汽油(L)	4,116.00	3,420.20														
柴油(L)	5,873.10	7,339.80														
電力(Kkwh)	3,595.52	4,127.90														



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差異 情形及原因
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	✓		<p>5. 再生能源投入 台灣再生能源發展以太陽能與離岸風電為兩大主力。本公司將依據自身資源條件與中長期發展目標，審慎評估導入再生能源之可行方案，選擇最適合的能源轉型策略，落實因地制宜的發電模式。</p> <p>本公司已於 2026 年進行太陽能建置評估，增設屋頂台陽能板，並計畫於 2027 年開始運轉。考量風力發電初期投資成本較高，且渦輪機運轉可能對鳥類、蝙蝠及其他野生動物造成潛在威脅，進而影響生物多樣性，現階段以太陽能作為較具可行性之再生能源選項。未來將透過階段性規劃與逐步投入，持續提升再生能源使用比重，降低對傳統能源之依賴，支持溫室氣體減量目標，減少自用能源之溫室氣體排放，並具體落實能源轉型與環境永續發展之長期承諾。</p> <p>1. 本公司根據業務範疇、生產製造以及廠區所在地等面向，鑑別氣候變遷所伴隨的潛在風險與機會，並參酌永續與氣候變遷相關國際倡議之規範與我國環境永續法規，進而設定因應措施及管理方針；強化面對不可預期之氣候風險與機會的應變能力，增加企業永續經營之韌性。</p> <p>2. 本公司認知營運活動可能對自然環境與生態造成影響，爰將生物多樣性保護納入環境永續管理架構，承諾遵循相關法令與國際準則，透過預防、減緩及持續改善措施，降低對生態環境與自然資源之衝擊，善盡企業環境責任，本公司生物多樣性保護之執行作法如下：</p> <p>(1)法規遵循 遵循國內外環境保護及生物多樣性相關法令與國際倡議，並持續關注法規與永續趨勢，確保營運符合法規要求。</p> <p>(2)風險評估與影響管理 於營運及投資決策中依法辦理環境影響評估，辨識對生態、棲地及物種之潛在風險，並採取必要之保護與減緩措施，避免重大不利影響。</p> <p>(3)營運過程減緩措施 落實污染防治、廢棄物減量及減碳作為，降低對空氣、水資源與土地之影響，並優先採用環保材料與友善製程。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因												
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓		<p>(4)供應鏈生物多樣性管理 將生物多樣性及環境保護要求納入供應商管理機制，透過承諾、評鑑及稽核，避免使用破壞生態之原料，共同降低供應鏈風險。</p> <p>(5)教育宣導與內部參與 透過教育訓練與宣導，提升員工對生物多樣性及環境保護之認知，深化企業永續文化。</p> <p>(6)執行與管理 定期檢視政策執行情形，滾動調整管理作法，並於年報或永續報告書中揭露相關措施與成果，持續精進生態保護作為。</p> <p>本公司台灣地區之用水量、廢棄物總量每年均進行進行記錄，並制訂每年的減量、減廢目標，本公司依據目標制訂有具體的實行政策與計畫，每年初對前一年的實施成果進行檢討分析。</p> <p>本公司朝低碳社會的道路邁進，為企業對環境溫室氣體排放減量努力，並進行台灣地區自身溫室氣體排放盤查，盤查範圍包含直接排放量（範疇一）、能源間接排放量（範疇二）、間接排放(範疇三)。</p> <p>1.114年度溫室氣體盤查中，嗣後將盤查結果揭露於永續報告書及公司網站。</p> <p>2.本公司近兩年用水量：</p> <table border="1" data-bbox="630 1440 1257 1608"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>114年</th> <th>113年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量</td> <td>14,075度</td> <td>13,684度</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：114年數據係內部盤查，待外部查證確認。</p> <p>3.本公司近兩年廢棄物總重量：</p> <table border="1" data-bbox="630 1738 1257 1892"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>114年</th> <th>113年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>廢棄物總量</td> <td>185.47噸</td> <td>151噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：114年數據係內部盤查，待外部查證確認。</p>	項目	114年	113年	用水量	14,075度	13,684度	項目	114年	113年	廢棄物總量	185.47噸	151噸	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>
項目	114年	113年														
用水量	14,075度	13,684度														
項目	114年	113年														
廢棄物總量	185.47噸	151噸														

推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差異 情形及原因
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇，建立適當之管理方法與程序及落實情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供員工合理薪酬及獎金紅利制度。</li> <li>2. 辦理員工教育訓練。</li> <li>3. 落實保險計劃與假勤制度。</li> <li>4. 依法提撥退休金。</li> <li>5. 晉用人員無性別之差別待遇，尊重兩性平等，且依法晉用殘障人士，亦訂定員工申訴及性騷擾申訴與調查內部規範。</li> </ol> <p>公司新進員工起薪男女同工同酬，無性別之差異，且亦高於政府最低基本薪資規定，每年度公司視個人績效貢獻，做為調薪、變動獎金、分紅.....等多項 獎酬的評估依據，且規劃完整職等、職級制度，無論男性員工或女性員工皆適用且無分別；每年度進行績效考核，經理級以上主管的獎酬，更直接連動組織經營績效，定期調整。</p> <p>本公司以誠信對待員工，透過充實安定員工生活的福利制度及良好的教育訓練制度與員工建立起互信互賴之良好關係。</p> <p>本公司雖無設置產業工會之組織，歷年來勞資關係和諧，員工亦能發揮團隊精神及對公司向心力，配合公司決策，勞資合作無間充滿和諧的氣氛。</p> <p>本公司成立職工福利委員會，由公司管理部搭配職工福利委員會推動之福利措施，並於 112 年 8 月成立員工持股會，辦理員工持股信託，持續辦理員工持股信託計畫，相對提撥固定金額共同存至專用信託專戶，不僅達到留才目的，更協助同仁累積財富， 規劃未來退休生活。</p> <p>本公司與勞工代表訂定職業安全衛生政策，經董事長核准後執行，保障全體員工、承包商的安全與健康，防止職業災害發生，以零重大職災事件為目標，積極推動員工健康安全衛生之活動。</p> <p>本公司遵守環安衛要求，新進員工需於到職當日完成應有的職業安全教育訓練，每年擬定相關職業安全教育訓練課程進行培訓，前述教育訓練達計畫達成率 100%。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
			<p>為有效執行健康安全管理活動，並提高環境健康安全 安全管理績效，本公司依循 ISO 45001 標準建立 健康安全管理系統，同時採用「PDCA」方法綜合 考慮公司的內外部環境，以符合責任性、組織單 位、物理邊界、公司活動、產品服務及公司行使 控制和影響權限，確立系統的邊界與適用性，並 通過每年監視持續改進確保系統的有效性。</p> <p>本公司致力於營造安全舒適的工作環境，視員工 的身體健康為企業邁向永續發展的關鍵要素，積 極推動各項健康促進措施，具體實踐如下：</p> <p>1.環境安全與防護： 本公司依循相關法規及內部規範，定期(每半年) 針對特定作業區域之環境安全執行環境監控檢 測，掌握潛在危害並採取預防措施，同時定期發 放個人防護用具予特定區域作業人員，以降低職 業暴露風險，保障員工作業安全。</p> <p>2.緊急應變與安全訓練： ●定期(每半年)舉辦消防安全講習及緊急應變 演練，提升全體員工對災害初期應對、疏散 流程及安全防護...等之緊急應變能力。 ●針對演練過程進行檢討與分析，改善相關措 施，強化並落實緊急應變機制之有效性。</p> <p>3.職業安全衛生教育訓練： ●所有新進員工均進行職業安全衛生訓練，俾 使其了解工作場所潛在風險及安全作業規 範，提高員工職業安全意識。 ●每年定期辦理在職員工職業安全衛生再教育 訓練，持續提升員工職業安全知識與技能， 確保員工了解最新的安全資訊。</p> <p>4.員工健康檢查與管理： ●本公司依據《勞工健康保護法》之規定，定 期安排員工進行一般健康檢查及特定作業特 殊健康檢查，全面了解員工之健康狀況。 ●透過健康檢查結果分析，盡早發現潛在健康 風險，用以推動守護員工健康相關措施。</p>	無重大差異



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司 治理實務守則差異 情形及原因
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>5.臨場健康服務： 本公司積極關懷員工健康，定期聘請臨場醫師駐廠提供健康諮詢與指導服務，針對健康檢查結果異常（如高血壓、高血糖、高血脂、腰圍過大等慢性疾病）之員工，提供專業的健康管理建議，並視員工個別健康狀況提供轉診建議及後續追蹤關懷，協助員工積極面對並管理自身健康。</p> <p>6.心理健康與健康促進： ● 每年定期透過心因性、人因性及心理量表等問卷調查，了解員工之心理壓力與工作適應狀況，並針對問卷結果安排臨場諮詢服務。 ● 定期舉辦多元化的健康講座，主題涵蓋職場肢體放鬆、護眼保健、壓力管理與情緒調適、代謝症候群及三高等慢性病預防，提升員工自我健康管理意識與能力。 ● 長期租借舒適的運動場地，供員工於工作閒暇時運動，並舉辦各項運動競賽，安排團體訓練，促進員工身心健康，提升工作效率。</p> <p>教育訓練是本公司員工的基本福利，本公司鼓勵全體員工「工作中學習，學習中工作」，透過教育訓練提升個人素質，增加工作技能，增進團隊績效，促進集團「長期、穩定、發展、科技、國際」經營目標的實現。本公司訂定有「員工教育訓練辦法」，依員工教育訓練辦法，主要訓練內容如下：</p> <p>1. 技術發展委員會 透過技術發展委員會的橫向整合，員工依個人工作屬性與專業領域分屬不同技委會。技術發展委員會為各專業領域引進最新知識技術，促進技術交流，並為員工規劃完整的專業技術人才培訓架構。</p> <p>2. 管理才能發展 公司依照不同管理階層的管理需求，為不同管理階層員工量身訂作屬於自己的管理才能發展訓練，培育方式多元活潑。</p> <p>3. 新世紀幹部培訓班 公司每年辦理新秀招募計畫，培育具潛力青年。透過基礎通識課程、製造基地實作及專業技術訓練，協助新秀掌握集團運作與生產系統，快速累積專業能力與國際視野，為未來發展奠定良好基礎。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>✓</p>		<p>本公司產品皆依銷售市場所在地主管機關立法通過的「窗簾安全標準新法規」設計製造。</p> <p>本公司已通過 ISO9001 品質管理系統之驗證，塑質百葉窗產品經法國國際檢驗局 Bureau Veritas 及國際檢驗認證機構 SGS 測試通過，並向美商安達產物保險公司投保產品責任險。</p> <p>本公司積極投入使用環保回收材料產品的研發，加強各類窗簾產品原結構與使用上的安全性，並採用無毒安全的回收環保材料，將窗簾產品導入電動智能化，迎合滿足智能家居市場需求。</p> <p>針對產品中化學物質有關的風險及危害，本公司採用 IKEA I-way 機制，定期自我檢核回報客戶，每年接受客戶稽核，並通過客戶評鑑。</p> <p>客戶資訊管理與客戶隱私是商業營運中至關重要的議題。本公司落實資安風險管理，注重客戶隱私，本公司以下列事項建構資訊風險管理模式：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 資訊符合法規與透明 收集客戶資訊管理程序上必須符合法規，與客戶間透明溝通理解訊息如何使用及保護。</li> <li>2. 資訊收集 僅收集必要的客戶資訊，收集的資訊對應業務相關之目的與需求。</li> <li>3. 資訊安全性 於資訊系統管理上利用，透過防火牆、加密、異地備分等控制機制，保護客戶資訊避免風險。</li> <li>4. 資訊授權 客戶資訊除透明溝通基本使用外，若由其他特定用途，先取得客戶許可授權方可使用。</li> </ol> <p>本公司訂有「行銷及服務管理辦法」及「客訴管理辦法」，建立完善之客戶服務與申訴處理機制，並定期與客戶進行溝通及滿意度調查，即時了解客戶需求與回饋，持續精進服務品質。</p> <p>同時於公司網站設置利害關係人專區申訴管道，提供多元且暢通之申訴途徑，以維護消費者與客戶之權益並提升整體服務品質。</p>	<p>無重大差異</p>



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>慶豐富相信供應商共同成長，對企業發展具有一定影響力，因此在創造更大利潤的同時，也盡力投入相關資源與供應商合作，希望與供應商建立夥伴關係，將永續供應鏈管理具體落實，達到永續發展之目標。</p> <p>為落實責任供應鏈管理並強化永續經營，本公司已建立供應商 ESG 管理機制，要求主要供應商共同遵循環境保護、社會責任及公司治理相關規範，同時要求供應商於合作前或定期續約時完成簽署，承諾遵循相關法令規範，並落實勞動人權保障、職業安全衛生、環境保護、誠信經營及反貪腐等原則。</p> <p>針對關鍵供應商，依其重要性與風險程度，定期或不定期進行 ESG 稽核與評估，評估內容涵蓋環境管理、勞動條件、職安衛、誠信經營及法規遵循情形，如稽核結果發現未符規範情形，將限期要求供應商提出改善計畫並追蹤改善成效；對於重大或屢次未改善者，得視情節調整合作關係，以確保供應鏈永續風險有效控管。</p> <p>本公司透過定期溝通、宣導 ESG 政策及分享永續實務經驗，協助供應商提升永續管理能力，共同打造穩健且具韌性的責任供應鏈。</p> <p>本公司定期舉辦供應商大會，透過面對面溝通機制，向供應商說明產品品質標準、誠信道德規範及公司經營理念，同時強化對環境、社會及公司治理 (ESG) 政策之宣導，要求供應商共同遵循相關法令並落實責任於供應鏈管理。</p> <p>會中除表揚通過供應商評鑑者，亦對品質穩定度、成本改善、交期準確性，以及節能減碳、環境保護與永續經營等面向表現優良之供應商予以肯定，藉以引導供應鏈持續精進永續績效，提升整體競爭力。</p> <p>我們每年定期進行供應商實地或書面稽核，合格門檻80分，不合格者限期一週內提出改善方案，二個月內改善並完成覆核，覆核不合格者，移除合格供應商資格，慶豐富2025年進行供應商稽核家數共12家，稽核項目為社會責任要求及反恐評估，合格率100%。</p>	



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司永續報告書整體內容與架構，依據全球永續性標準理事會(GSSB)發布之GRI 2021準則(GRI Standards)之依循選項，進行報告書架構及內容呈現依據，環境面及溫室氣體盤查等內容與架構，則依據氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)發布之準則進行揭露，產業對財務有重大性影響的永續議題亦依據永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則進行揭露。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				
本公司已訂有「永續發展實務守則」，與「上市上櫃永續發展實務守則」無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
(一)社會服務、社會公益：				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期捐助公益慈善團體，協助關懷幫助彰化濱海地區弱勢兒童，改善生活脫離困境。</li> <li>2. 積極參與社會公益活動回饋鄉里，每年捐贈在地公益團體愛心白米。</li> <li>3. 捐助華山基金會推動在地獨居老人關懷，促進長者與社會連結的情感支持，減少獨居老人的孤立感，以及生活上的協助。</li> <li>4. 積極捐助重大天災或公共意外相應物資或援助金。</li> <li>5. 學術教育永續傳遞，對各級教育機構捐款及窗簾捐贈，並與大學合作舉辦「窗簾創新研習營」，透過實務導向之課程設計，結合學術理論與產業實務經驗，</li> <li>6. 參與彰化縣警察之友組織，協同防範犯罪，促進警民合作，擴大安全宣導，維護治安。</li> <li>7. 支持在地宗教文化及大型活動之環境友善與減廢管理。</li> </ol>				
(二)安全衛生：				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定完善之標準作業程序，嚴格要求員工遵守。</li> <li>2. 要求員工穿戴防護用具，如護目鏡、安全鞋、防護衣等。</li> <li>3. 設置完善之緊急救護器具，並定期檢視、更新。</li> <li>4. 定期實施工業安全相關之內、外部教育訓練及環安檢查，相關缺失將影響績效獎金之發放。</li> <li>5. 每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目。</li> <li>6. 公司本著安全照護每一員工之信念與責任，於廠區設置AED全自動體外電擊器，提高員工生命安全保障。</li> </ol>				
(三)其他社會責任活動：				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 捐贈贊助鄰近社區舉辦社區關懷活動，參與鄰里活動，敦親睦鄰。</li> <li>2. 關懷長者傳遞溫暖，聯合華山創世基金會推動獨居老人關懷活動 本公司秉持關懷弱勢、促進社區共榮的理念，與華山基金會 - 福興愛心天使站 聯合舉辦鄰近鄉鎮獨居老人關懷慰問活動。由華山基金會志工偕同本公司員工共同組成關懷訪視團，親自前往獨居長者住處進行探訪，致贈生活物資與慰問金，並透過傾聽了解長者實際需求，協助改善其生活狀況。</li> </ol>				



推動項目	是	否	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
------	---	---	------	----------------------

本公司透過此行動實踐「高齡友善社區」的理念，促進長者與社會連結的情感支持，減少獨居老人的孤立感。同時透過員工參與志願服務，深化員工對在地弱勢族群的認識與同理心，建立企業與社區的良性互動與信任。

### 3. 花蓮光復鄉馬太鞍溪堰塞湖洪災救助行動

本公司秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，積極響應公益團體救災募款行動，捐款協助花蓮光復鄉馬太鞍溪堰塞湖潰堤所造成之洪災救助工作，支持災民急難需求與家園重建，展現企業對地方社區的關懷與責任。

為協助花蓮光復鄉馬太鞍溪堰塞湖潰堤洪災後之災民救助與家園復原，本公司透過多個具地方影響力與社會服務經驗之非營利組織進行捐助，以確保資源能有效運用於實際救災及重建工作，捐助單位如下：

捐贈單位	協助項目
基督教芥菜種會	推動社區防災與重建服務，協助受災戶恢復生活機能。
華山基金會	照顧獨居長者，支援災後高齡者生活重建與心理關懷。
門諾基金會	投入偏鄉醫療照護、提供災後醫療與心理支持。
一粒麥子社會福利慈善事業基金會	關懷弱勢家庭、原住民族群及偏鄉兒少，推動災後家園重建與生活物資協助。

本公司期望藉由與上述公益團體的合作，結合專業救助能量與社區關懷網絡，協助災區居民渡過難關、重建家園，並實踐企業對社會責任的永續發展承諾，朝社會和諧、共榮、共好的永續未來邁進。

### 4. 學術教育永續傳遞

為促進產學交流並培育未來產業人才，本公司與大學合作舉辦「窗簾創新研習營」，透過實務導向之課程設計，結合學術理論與產業實務經驗，提供學生深入了解窗簾產品設計、材料應用與產業發展趨勢之學習機會，除著重於產品設計與產業實務交流外，亦納入回收材質於窗簾產品應用之可行性探討，引導學生從永續材料、循環經濟及產品生命週期角度進行設計思考。

為支持教育環境品質提升及善盡企業社會責任，本公司捐贈教室用窗簾予愛因斯坦實驗學校，共 45 組窗簾，協助改善校內教學空間之遮光與環境舒適度，營造更適合學習與教學之場域。

### 5. 支持在地宗教文化及大型活動之環境友善與減廢管理

白沙屯媽祖進香為臺灣重要之民俗信仰活動，亦為地方社區年度重大人文盛事。本公司秉持企業社會責任與永續發展精神，主動參與白沙屯媽祖香客接待服務，於進香期間設置香客補給與休憩據點，提供飲水補給、基礎協助與關懷服務，支持長途步行香客之身心需求。為降低大型宗教活動對環境之影響，本公司於香客接待行動中導入環境友善措施，減少使用一次性用品，設置垃圾分類與資源回收站，落實減廢與資源回收，將環境永續理念融入社會參與活動中，實踐環境保護之企業責任。

